

2022年3月14日

各位



日陸物流株式会社
代表取締役社長 田中弘人

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～ 2023年12月31日まで
2. 内容

目標1：子どもの出生時における男性社員の育児休業の取得を促進する

<取組>

- 2022年4月～ 制度に関する定期的なニュースレターの作成および周知を徹底する
- 2022年10月～ 配偶者が出産した男性社員に対して、
直接制度の啓蒙と取得促進を行う
- 2023年4月～ 対象社員が取得しやすいように、
上司に対して取得促進を都度働きかける

目標2：子育て世代が休みやすい雰囲気づくりのため、
職場全体の年次有給休暇の平均取得率を上げる

<取組>

- 2022年2月～ 年次有給休暇取得日数の状況を把握する
- 2022年4月～ 取得促進・制度の社内周知を行う
- 2023年～ 上記を繰り返し行う