

2020年7月1日

各位

株式会社 日陸
代表取締役社長 能登 洋一

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は「女性活躍推進法」に基づき、一般事業主行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2020年6月1日～2025年3月31日

2. 目標

- ① 女性管理職比率を約2倍に増やす（女性11名(7%)、男性143名(93%)）。
11名(7%)⇒20名(12%)
- ② 女性の継続雇用割合における男女差をなくし男性（77%）へ近づける。
39%⇒70%

3. 実施時期・取組み内容

- 2021年1月～：非管理職者に向け、管理職を目指すきっかけとなるような研修を実施する。
- 2020年10月～：配偶者同行休職制度を導入し、離職を防ぎ優秀な社員を確保する。
- 2020年10月～：ジョブカムバック制度を導入し、一度離職しても活躍できるよう支援する。