

2025 年 4 月 1 日

各位

N R S 株 式 会 社
代表取締役社長 田中 弘人

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（第 2 期）

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2029 年 9 月 30 日まで

2. 内容

目標 1：女性管理職比率を 18%まで増やす。

<取組>

- 2025 年 4 月～ キャリアに関する社内への情報発信
- 2025 年 4 月～ キャリアアップ座談会の開催
- 2025 年 10 月～ 管理職を対象に、ダイバーシティマネジメントや人事評価に関する研修を実施する
- 2025 年 10 月～ キャリアロードマップの公開

目標 2：社員一人あたりの月平均残業時間を 10 時間以内とする。

<取組>

- 2025 年 4 月～ 長時間労働是正に関するトップメッセージの発信
- 2025 年 4 月～ 労働時間削減のため毎週水曜日に全社ノー残業デーを実施
- 2025 年 4 月～ 部門ごとの時間外労働時間を毎月集計し実態を全社公開する
長時間労働削減の為、一覧を作成し情報共有(メール配信)を行う
- 2025 年 4 月～ 時差勤務等の柔軟な働き方を可能とする制度の周知を通じ、
所定外労働の減少を図る