



可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2025



NRS株式会社

CONTENTS

引领化学品物流的NRS集团

社长寄语 / 企业理念	3
NRS集团的愿景	4
沿革	5
NRS集团追求的可持续发展	
· 对创造可持续社会的思考	6
· NRS集团的可持续发展路线图	6
· NRS集团达成SDGs的重要课题	7
· 可持续发展推进体制	8
· 公司内部的可可持续发展推进活动	8
· 签署了联合国全球契约	9

环境

致力实现碳中和	10
碳减排举措	10
罐式集装箱循环经济推广	11

社会：安全质量活动

为了提供安全优质的物流	12
致力提供客户满意的服务	15

社会：人才

加强人才培养	16
在NRS促进多元化	17
创造工作舒心的职场（体面工作）	20
推进健康经营	21
完善教育培训制度	21

社会：社会公益

捐款支持·减少食物浪费·为地区做贡献	22
--------------------	----

治理

公司治理体制图	23
风险管理	24
贯彻合规	25

ESG数据

主题2 NRS的发展历程	
在提升散货事业便捷性与通用性的贡献中体现的NRS精神（为大众造福）	30

公司概况

公司名：NRS株式会社
代表人：代表取缔役社长 田中 弘人
地址：邮编101-0054
 东京都千代田区神田锦町3-7-1
 兴和一桥大厦8楼
成立：1946年12月
经营内容
：仓库、报关、国际运输、货物汽车运输、货物汽车转包运输、铁路货物转包运输、海上货物转包运输、航空货物转包运输、运输容器的租赁、出租和销售、3PL（第三方物流服务）、物流信息系统开发等
资本金：20亿日元
URL：https://www.nrsgr.com

编辑方针

本报告是为了向广大利益相关方简单易懂地介绍我公司的可持续发展举措编辑而成。由NRS集团的可持续发展举措；在环境、社会、治理方面所采取的措施以及ESG数据构成。

报告对象期限

· 2025年度（2024年10月1日至2025年9月30日），不过，对具有关联性的内容，也有部分报告信息超出该期限。

报告对象组织

NRS株式会社及集团公司

发行时期

2025年12月

有关可持续发展报告的联系方式

NRS株式会社 可持续发展推进室
TEL：03-5281-8145
Email：Sustainability@nrsgr.com



NRS株式会社
代表取締役社長

田中 弘人



我公司秉承“虽小如钻，造福大众”的企业理念，按照行动目标和行为规范开展可持续经营。其中，我们认识到企业的成长和育人是最重要课题，同时还需要应对环境问题和开展企业治理。要建立并保持良性循环的企业体系，让全体员工感受到工作的价值，赢得客户的高度评价。我们相信，提供安全、安心、优质的物流服务才能赢得所有利益相关方的信赖。

企业理念 **“钻石虽小而光芒动人，日陆愿为一颗小而闪耀的钻石，熠熠生辉，给员工和家人带来幸福”**

物流在连接“制造”与“消费”之间发挥着极其重要的作用，构成了产业的基础。化学制品在汽车、家电、IT、医疗、食品、能源等人类社会的丰富生活中不可或缺，但是另一方面，其原料化学品也有着“可燃”、“爆炸”、“毒性强”等非常危险的性质。在化学品物流中，最重要的是“安全”与“守法”。以安全与守法为根本，提供优质高效率的物流服务，这是NRS集团作为化学品综合物流商的使命所在。NRS集团的员工将在平日里努力自我钻研，通过自主自发的行动，打造一家可准确快速应对客户要求、优质与规模兼备的公司。我希望我们凭借这些优势为客户、交易方和社会做贡献，争取获得更广泛的支持。

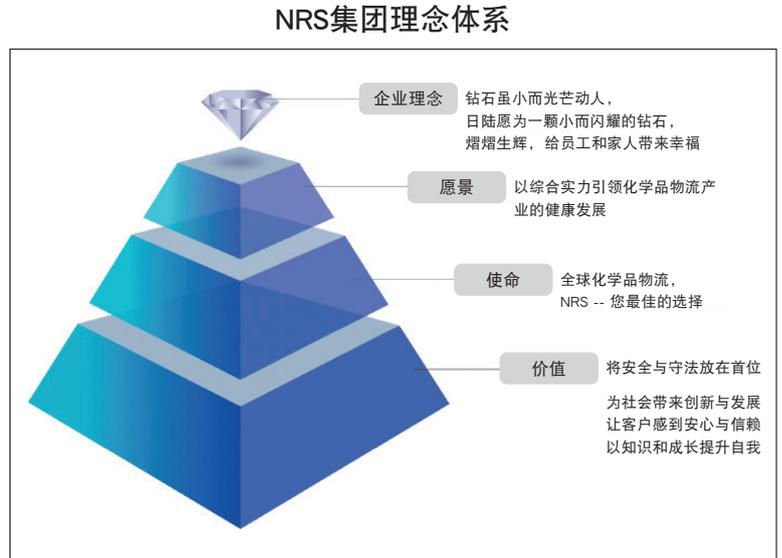
员工带着自豪感投身工作。然后打造一家在物质与精神两方面都令人感到幸福的公司。我相信如此一来，定能真正实现“钻石虽小而光芒动人，日陆愿为一颗小而闪耀的钻石，熠熠生辉，给员工和家人带来幸福”这一创业理念。



NRS集团理念体系的明确化

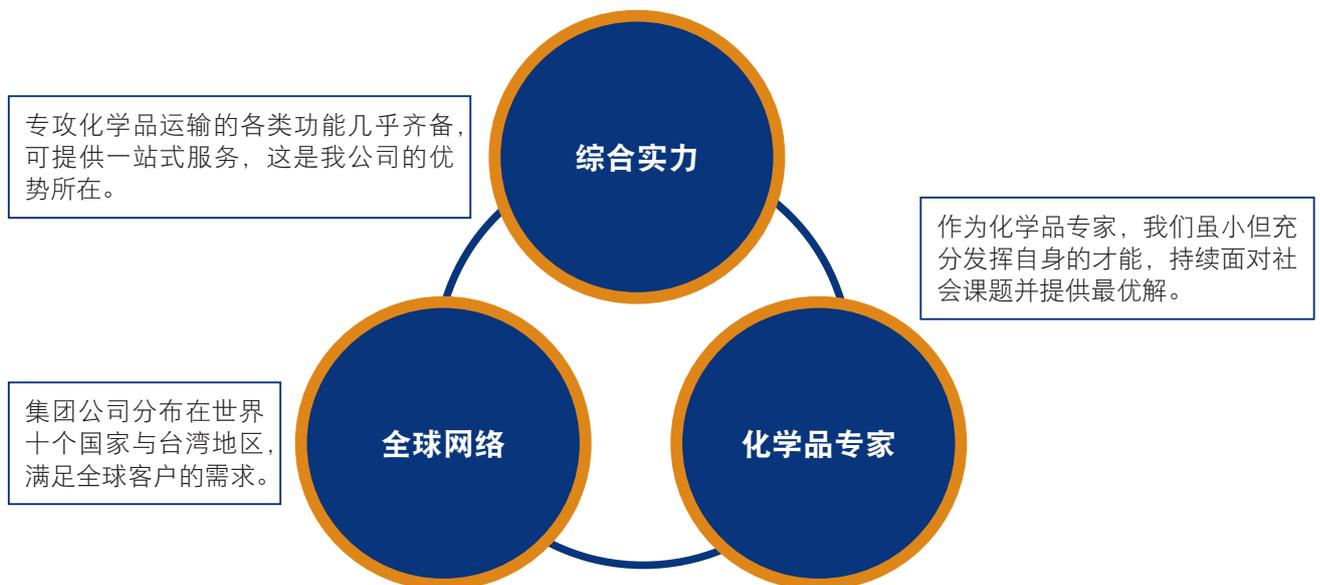
我公司一直按照企业理念开展企业活动，此次又进一步明确了企业理念与愿景、使命、价值之间的关系，并总结成了一张体系图。“愿景”是基于企业理念的经营目标和未来蓝图，“使命”展示了我公司的存在意义是什么、应当完成什么、向社会提供什么样的价值，而“价值”则展示了付诸实现所需的行动方针和指南。

通过明确这些内容，我们将通过更高效地开展组织运营和品牌形象塑造来实现可持续发展。



NRS集团的优势

在新冠疫情蔓延和乌克兰局势的背景下，人们对供应链的重要性有了重新认识。我公司集团以安全与守法为根本，今后将继续强化“综合实力”、“全球网络”、“化学品专家”的优势，追求高附加值的服务。



1940~	<p>1946年 为了通过恢复战灾槽罐货车运输来销售石油化学品，成立“日本陆运产业株式会社”</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 成立日陆运输株式会社、日陆仓库株式会社 <p>面向京叶工业地带的石油联合企业开设大规模危险品仓库。从事槽罐车运输事业，与关西地区的储罐场地一起，为化学品行业的发展做贡献</p>
1980~	<p>开辟安全高效率ISO罐式集装箱的日本国内运营之路</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 成立高石化学株式会社。开始报关事业。 ■ 开始罐式集装箱事业，开设海上罐式集装箱事业部门 <p>关注当时日本尚未允许国内运营的国际运输用ISO罐式集装箱。与车辆制造商共同开发支持最大装载量24t的车辆。向当时的政府强烈呼吁放宽消防相关规定，获得进出口货物限定24t ISO罐式集装箱的日本国内通行许可。进而又继续呼吁，在1999年让上述最大装载量得以放宽到30.48t，在2004年让“进出口货物限定”条件得以撤销，为高效率节省资源的物流做出了贡献。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 随着日本进出口的增加，拖车侧翻事故在全国频发。向车辆制造商提议共同开发，开发了“带侧翻抑制装置的海上罐式集装箱装载专用底盘”，次年将该种底盘配备至我公司全部事业所。 ■ 在美国纽约成立当地法人NRS America Inc. [现NRS LOGISTICS AMERICA INC.] ■ 收购英国Inter Flow（罐式集装箱系统）公司，开始NVO事业 [现NRS Ocean Logistics Limited] ■ 开始IBC的出租与销售 ■ 在新加坡成立当地法人NRS Singapore Pte. Ltd. [现NRS LOGISTICS SINGAPORE PTE. LTD.]
2000~	<p>应中国交通部的要求，正式开设危险品仓库</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 在中国上海成立合资公司“上海日陆外联发物流有限公司” ■ 此前无机氰化物或氟化氢或者含有这些物质的制剂运输数量被限制在10kl以下，通过多年来由我公司担任事务局的日本危险品集装箱协会向相关政府部门积极呼吁，实现了按照IMO标准ISO罐式集装箱无需容量限制即可运输，我公司最早开展了无水氟化氢的日本国内运输。 ■ 在中国上海开设保税危险品仓库 <p>当时中国的危险品仓库只是在小屋之类的建筑物内配备灭火器的水平。因中国交通部来日本考察危险品物流时我公司有缘负责接待，从而接到了在上海运营危险品仓库的邀请，因此我们在上海港开设了保税危险品仓库。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 开设航空货物运输事业部门 <p>2008年 公司更名为“株式会社日陆”</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 获得医药品、医药部外品、化妆品的制造业（包装、标识、储存）许可 <p>获得IATA货物代理商认可</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ IT点名的研发 <p>点名是乘务员健康管理与安全保障的基础，一般在深夜和早晨进行，这个步骤对运输商造成了巨大的经济和人力负担。于是我公司活用IT技术研发了IT点名系统，获得了国土交通省的认可，为提高安全运行和业务改善做出了贡献。</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 日本国内首家获得东京海关认定的认定报关商（AEO制度*） ■ 获得环境ISO14001认证
2010~	<p>推广日本积累的安全质量物流知识与专业技能</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 在韩国首尔成立当地法人NRS LOGISTICS KOREA CORPORATION [现NRS LOGISTICS KOREA CO., LTD.] ■ 在泰国曼谷成立当地法人NRS Logistics (Thailand) Co., Ltd. [现NRS LOGISTICS(THAILAND) CO., LTD.] ■ 在台湾台北市开设台湾支店 ■ 成立NRS Logistics Vietnam Co., Ltd. ■ 获得东京海关特定保税批准人（AEO制度*）的批准 ■ 在越南成立当地法人NRS Raiza Logistics Vietnam, JSC. 在越南开设首家日本品质的危险品仓库
2020~	<p>2022年 公司更名为“NRS株式会社”</p> <p>2023年 开设熊本支店</p> <p>在美国亚利桑那州设立综合物流据点</p> <p>2024年 台湾日陆物流股份有限公司开始营业</p> <p>2025年 开场NRS LOGIOS AMERICA</p>



运输事业



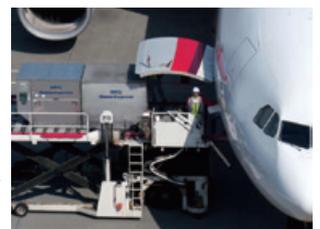
仓库事业



储罐场地事业



集装箱事业



货运代理事业



IT点名的情景



NRS LOGIOS AMERICA INC.

* AEO制度：对建立货物安全管理与守法（合规）体制的运营商，经海关批准认定后，提供海关手续放宽和简化政策的一种制度



NRS集团追求的可持续发展

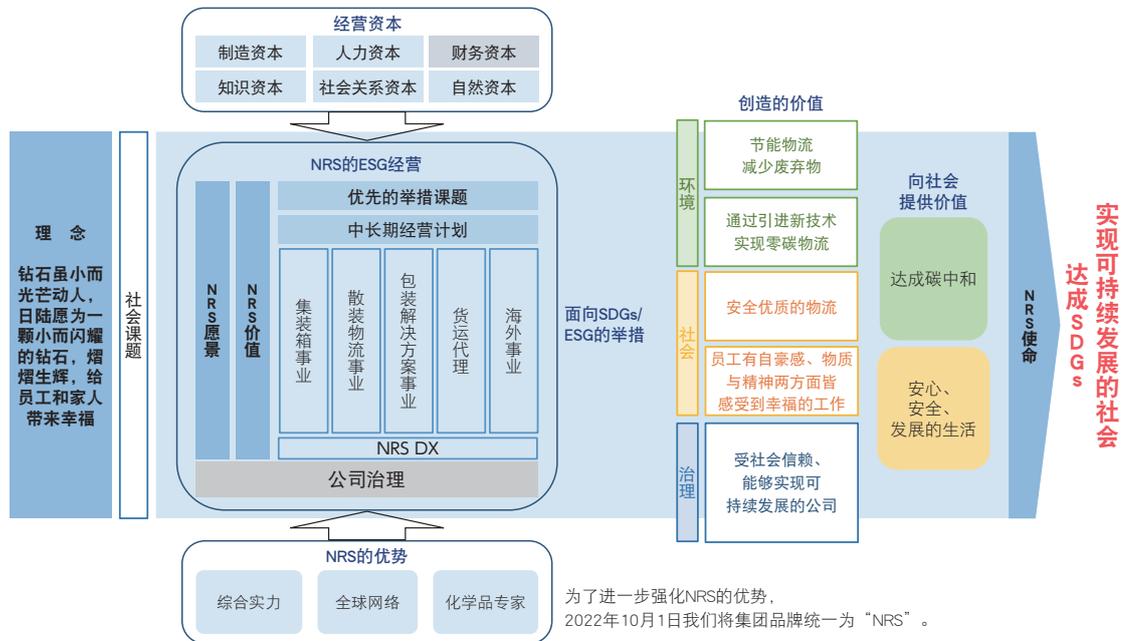
创造可持续发展社会的思想

NRS集团作为化学品与危险品物流的龙头企业，严格开展为地区和环境减负的事业活动。今后我们也将继续在企业活动的过程中关注SDGs/ESG，为创造可持续发展的社会做贡献。



NRS集团的可持续发展路线图

以企业理念为顶点，明确了集团理念体系。集团全体员工牢记企业理念及集团的愿景、使命、价值，充分发挥我公司的优势和经营资本，为实现可持续发展的社会奋勇前进。



NRS集团追求的可持续发展

NRS集团达成SDGs（2030年）的重要课题（materiality）



碳减排

碳减排的变动因素是GHG（主要是二氧化碳），GHG的主要发生源是化石燃料和电力。在燃料方面，我们以取代化石燃料为使命，推进使用氢气、EV、生物质等替代燃料。在电力方面，我们将有计划地推进光伏发电举措和从可再生电力供应商处购电。另外，我们还会将节省能源与资源作为日常工作持之以恒地推进下去。

贯彻合规

我们不仅遵守相关法规，还在贯彻遵守公司内部规程或操作手册等所有规定。通过合规委员会确认守法情况，开展监管并根据需要采取纠正措施。

尊重多样性和创造工作舒心的职场

在少子老龄化的进程中，为了留住和培养优秀人才，为了企业的可持续发展，我们推进多元化的举措。除了积极聘用全球员工、延长退休制度等之外，我们还启动多元化推进项目，为“推进女性职业发展”和“支持工作与家庭兼顾”倾注力量。另外，员工是组织的活力之源，为了充分发挥员工的能力，我们完善了重视工作与生活平衡的制度，制定和实施丰富多彩的教育培训计划，致力创造安全有干劲的职场（体面工作）。

提供安全优质的物流

化学品对社会发展具有重大贡献。然而必须考虑它对大气、水质、土壤等环境的负面影响及可能导致大规模灾害的风险，在化学品使用过程中需要具备专业的知识、技能和经验。NRS集团作为化学品物流的专家，为了提供安全优质的物流，在致力开展积极培养人才、做好物流装卸设备的配备和预防维护、进一步推进DX的活动。

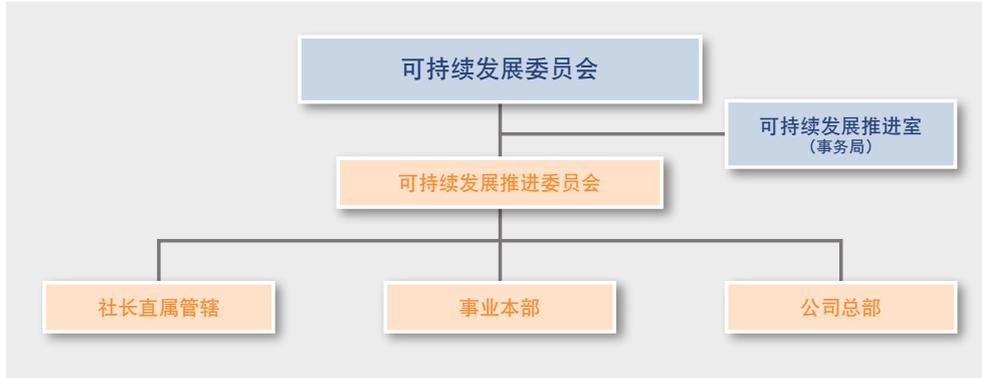


NRS集团追求的可持续发展

可持续发展推进体制

NRS集团为了通过事业为解决环境与社会课题做贡献，同时为了实现自身的可持续发展，在由代表取缔役社长担任主席的可持续发展委员会上制定了重要方针，由可持续发展推进委员会作为可持续发展委员会的下层组织开展活动，积极致力于推进ESG。

可持续发展推进体制图



公司内部活动的可持续发展推进活动

2024年10月	召开2025年度第1次可持续发展委员会
2024年11月	召开“无水氢氟酸安全讲习会”
2024年12月	发行“可持续发展报告2024” NRS大阪物流中心 实施地区清扫活动
2025年1月	登载关于多元化的社长致辞
2025年2月	面向北美开始危险品海上拼箱运输服务 在土气流通中心开设高压气体仓库
2025年3月	召开2025年度第2次可持续发展委员会
2025年4月	根据《女性职业发展推进法》制定行动计划（第2期） 参展“TRANSPORT LOGISTIC 2025”
2025年5月	召开2025年度第3次可持续发展委员会 关于我公司服务器遭非法访问的报告（第1报、第2报、第3报）
2025年6月	开设美国亚利桑那州综合物流据点“NRS LOGIOS AMERICA INC.” 在东京召开NRS集团安全大会
2025年7月	签署联合国全球契约 ▶至活动主题
2025年8月	召开2025年度第4次可持续发展委员会 举办“家庭日@千叶物流中心”



NRS集团追求的可持续发展

活动主题：签署《联合国全球契约》

NRS株式会社已签署由联合国发起的《联合国全球契约》(United Nations Global Compact, 以下简称UNGC), 并于2025年7月18日注册成为参与企业。并已加盟由签署UNGC的日本企业等组成的“全球契约日本网络”(Global Compact Network Japan: GCNJ), 特此告知。

UNGC是一项为实现可持续发展而参与建立全球框架的自发性倡议。要求签署UNGC的企业和组织遵守并践行人权、劳工、环境、反腐败这四大领域相关的十项原则, 并开展企业战略和活动。NRS集团提出“钻石虽小而光芒动人, 日陆愿为一颗小而闪耀的钻石, 熠熠生辉, 给员工和家人带来幸福”的企业理念, 以“以综合实力引领化学品物流产业的健康发展”为愿景(经营目标), 始终致力于通过物流解决社会课题。我们将以此次签署与加盟为契机, 进一步推进负责任的企业行为, 为实现可持续社会而全面加强企业活动。



JOIN DATE
2025/7/18

CERTIFICATE OF JOINING THE UN GLOBAL COMPACT

is given to

NRS CORPORATION

for committing to respect the ten principles of the United Nations Global Compact, to take action in support of Sustainable Development Goals and to submit annually a Communication on Progress.

HUMAN RIGHTS

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
2. make sure that they are not complicit in human rights abuses.

LABOUR

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
5. the effective abolition of child labour; and
6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

ENVIRONMENT

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

ANTI-CORRUPTION

10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

For information on what participation in the UN Global Compact means and for the current standing of participants, visit www.unglobalcompact.org.



环境

在物流事业中不可避免地会产生环境负荷。NRS集团认真对待这一事实，不断思考如何减负、以及如何实现对环境友好的可持续事业。

环境方针

我公司在以化学制品为主的运输、储存业务及其附带业务的开展过程中，推进预防环境污染的物流活动。遵守环境相关法规、条例及其他签署的协定、约定等。

思考我公司事业活动对环境的影响，针对全球变暖、大气污染等影响重大的下列项目，重点采取碳减排等应对措施。

(包括对营业所、集团公司环境相关活动的支援、推进、管理等)

1. 防止大气污染、防止水质污染及防止全球变暖对策
2. 通过废弃物的规范管理和推进循环再生来减少废弃物
3. 推进节约能源资源和绿色采购

■ 致力实现碳中和

NRS致力走在政府方针的前面，争取在2046年创业100周年之际达成碳中和。

目前的目标是到2030年完成电力脱碳化，为此2025年度日本国内1家据点已重签电力合同，日本国内14家据点完成了零碳电力的引进工作。

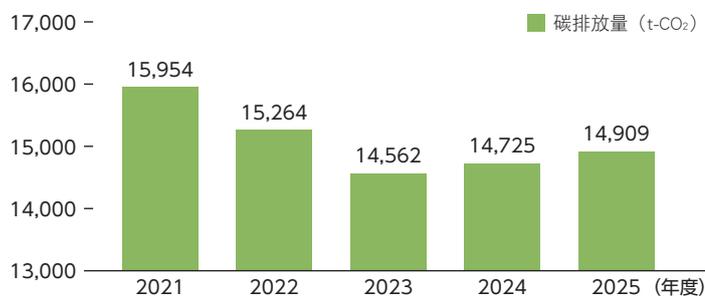
另外，作为现状可视化推进措施，将着手进行Scope管理，今后将继续按计划推进脱碳化。

■ 碳减排举措

NRS对企业活动中产生的能源使用量和CO₂排放量进行监控。

2025年度开展零碳电力的引进工作，实现了电力相关CO₂减排109吨，但由于轻油等使用量增加，因此总CO₂排放量增加了184吨。

今后将继续致力达成碳中和。



各Scope的碳排放量

NRS为了到2046年达成碳中和，从2019年起进行Scope1、Scope2的统计。
最近五年的电力相关CO₂排放量稳步下降，但由于业务增长，轻油等使用量有所增加。

2025年度 各Scope的碳排放量
Scope1（柴油、重油、汽油、煤油、液化石油气、城市燃气） 10,170 t-CO₂
Scope2（电・蒸汽） 4,739 t-CO₂

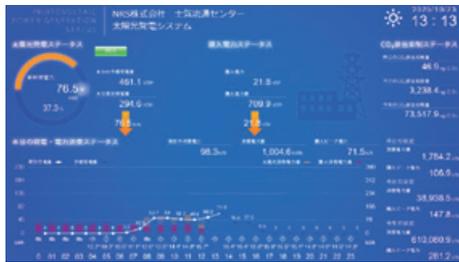


推进节能和能源再生的具体示例如下：

- 1) 引进环保电 : 日本国内事业所14家据点已完成
- 2) 安装光伏发电 : 以日本国内物流中心为主的6家据点已安装且正在发电
- 3) 照明LED化 : 日本国内仓库全部据点已安装
- 4) 推进绿色驾驶 : 日本国内货车业8家据点获得绿色经营认证



安装在土气流通中心的光伏面板



发电状态

罐式集装箱循环经济推广

ISO罐式集装箱、IBC等在产品装运后经过清洗，不仅可作为可回收容器长期使用，而且罐体采用高耐腐蚀性不锈钢制造，在老化更换时废料经过处理，可作为不锈钢材料循环再生。

本年度将报废100台老化集装箱，送至循环再生工序。

NRS将继续通过开发和引进替代能源用罐式集装箱、溶剂用金属小型容器等各种类型的可回收容器，努力降低环境负荷、减少废弃物并有效利用有限的资源。

防止环境污染

我们切实开展大气与水质的维持和改善活动。通过严格的环境指标管理，保持环境事故为零。

另外还扩大了环境ISO认证的获证范围。2025年度中部物流中心、东海仓库及九州物流中心新获得了认证。



社会： 安全质量活动



对事业涉及危险品的NRS集团来说，“安全”是事业的根基，也是对社会的责任与义务。我们按计划严格进行安全质量管理，让每一位员工都能预知危险和预防事故。

安全方针

无事故的公司

继承员工严格遵守纪律的优良传统

为了提供安全优质的物流

安全推进委员会

由社长担任主席，制定安全目标和NRS集团管理方案。委员会每年召开两次，正在推进PDCA循环式管理。

2025年度安全目标

重大事故为零

环境事故为零

安全大会

2025年5月24日召开，集装箱事业部的集装箱场3家事业所和散装物流事业部的油槽所4家事业所进行了事故对策与安全措施相关发表。通过发表，让众多参会人员提高了维持安全与质量的相关意识。（151人参加）今后将继续作为One NRS，致力预防事故，争取达成安全目标。



社长安全巡视

2025年度，九州地区、周南地区、中部地区、新潟地区进行了社长安全巡视。由社长及事业部长对各据点的仓库场内、车辆车库、事务所等场所进行巡视，在此基础上实施危险部位排查和问题点讨论以促进业务改善。另外，在巡视结束后召开安全会议，通过意见交流来进一步推动强化安全活动。



防止重大事故强化月

为了不让过去的教训随时间而淡忘，对曾经发生重大事故的月份，每年设“强化月”进行海报宣导，重温事故发生情况、原因和对策。全体员工开展对策维持情况的确认、类似作业的排查等活动，致力防止类似事故再次发生。

- 1月 防止坠落事故

- 2月 防止缺氧事故

- 5月 防止侧翻事故

- 7月 防止压力、溅液、装卸设备事故

- 8月 防止误出货、误交付事故

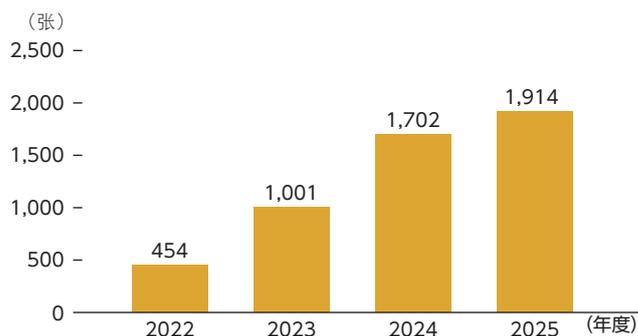
活用H（担惊）H（受怕）K（在意）卡

将潜在危险和关注的事例记录下来，通过公司内部举一反三，实现减少事故。

从2024年度起设定NRS独有的安全质量活动KPI，踊跃开展据点安全质量活动，开展提高员工安全质量意识的活动。

HHK卡提交张数

2022年度	454张
2023年度	1,001张
2024年度	1,702张
2025年度	1,914张



模拟训练实施情况

每年一次，在日本全国的仓库、罐场、集装箱场模拟灾害场景，进行避难训练、放水训练、泄漏响应训练等防灾训练，为了在发生紧急事态时能沉着应对而认真开展活动。



严格做好化学物质管理

为了防止化学物质引发事故，我们制定了风险评估管理规则，严格做好首次经手时和变更时的风险管理。



与安全、健康推进相关的外部表彰 2025年4月~7月

时间	表彰名称	颁奖方	获奖对象
2025年4月	物流经理奖	MC株式会社	北九州事业所
2025年6月	危险材料安全协会奖	危险材料安全协会	中部物流中心
2025年7月	安全QA奖	MB物流有限公司	名古屋化学港

其他外部评价

获得了ecovadis徽章。



致力提供客户满意的服务

质量方针：

“提供客户满意的物流质量与方案，为社会做贡献”

致力减少误出货

由社长担任主席，制定质量环境目标和NRS集团质量环境活动计划。委员会每年召开一次，推动PDCA循环。

贯彻安全规则与教育指导

我公司每年面向全体员工举办学习会，以维持和掌握危险品物流所需要的专业知识。其内容有危险品相关法规、IMDG CODE（联合国机构制定的危险品运输法规）、AEO制度等。

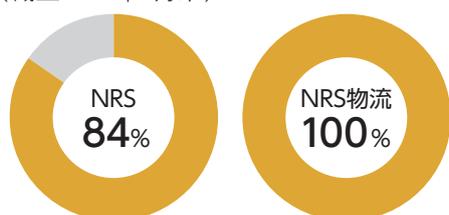
另外我公司还按部门进行专业培训，致力提供安全优质的物流服务。

鼓励获得危险品操作员资格

我公司还鼓励间接部门的员工获取资格。

危险品操作员乙种4类（含甲种）获得率

（截至2025年9月末）



社会：人才



员工有自豪感、物质与精神方面有幸福感的工作

为了企业的可持续发展，“组织的多样性”是不可缺少的因素，为此我们致力打造人尽其才的活力职场，尊重多样性（多样化）和维持有人情味的舒心工作（体面工作）。还致力与客户、交易方、员工、股东等各界社会人士维持健全良好的关系，做优秀的“企业公民”，同时遵守海外各国的文化习惯，做优秀的“国际公民”。

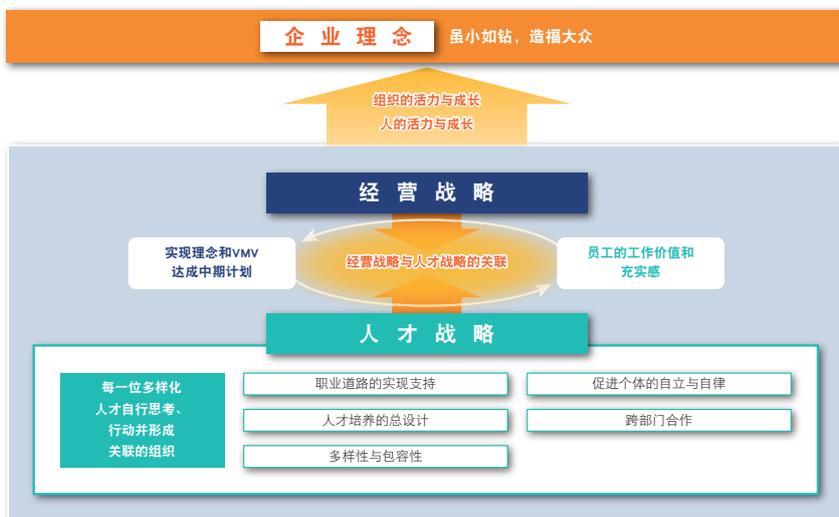
加强人才培养

基本思想

为了开展越来越高水平的NRS业务，实现愿景中提出的“发挥综合实力，引领化学品物流”，必须加强人才培养。我们致力挑战尊重、推进多样性并通过学习和经验培养人才的“人才培养体系建设”。

根据经营战略制定全球人员计划，在此基础上根据个人的适应性、能力和职业规划进行岗位分配，培养可应对环境变化的人才、可进行全球化挑战并施展才能的人才等各领域的专业人才。并致力形成各部门相互紧密合作的团队。

NRS的人才战略



追求的人才



在NRS促进多元化

社长寄语

NRS致力创造人人工作舒心的开放式职场环境，推进尊重多样性（多元化）和创造有干劲的工作与职场环境（体面工作）。

这体现了我们的企业理念“钻石虽小而光芒动人，日陆愿为一颗小而闪耀的钻石，熠熠生辉，给员工和家人带来幸福”，它寄托着我们对公司所有相关方幸福的美好祝愿，蕴含着不分性别和种族追求人人平等社会的强烈愿望。我们坚信，通过追求这一理念，将有助于推进多元化，让每一位员工都能感受到工作的意义和人生的价值，度过充实的人生。

自1946年创业以来，NRS已走过了漫长的历史历程，而未来成长的关键，我们认为在于人才培养。

即使在AI和自动化不断发展的时代，人的作用依然至关重要。无论引进多么卓越的技术，支撑企业成长的力量都是拥有多样化背景的人才。我们努力根据每位员工的生活方式和个人情况给予支持，提供灵活的工作方式，让员工享受充实的工作生活。

NRS今后将一如既往，重视与客户、交易方、员工、股东等广大利益相关方的良好关系，履行我们作为优秀“企业公民”以及尊重海外各国文化与习俗的优秀“国际人”的职责。

女性职业发展

NRS集团获得了厚生劳动省女性职业发展推进企业认定的最高等级“Eruboshi认定”。

我公司为了提高女性管理人比例和缩小男女继续就业的差异，通过实施职业提升培训和建立制度等措施，致力创造男女员工都工作舒心的职场。



育儿支持

根据下一代培养支援对策推进法，作为育儿支持企业获得了厚生劳动大臣的“KURUMIN”认定。

企业根据下一代培养支援对策推进法制定和实施行动计划，当达成既定目标等时，经认定符合规定的要求，可由厚生劳动大臣（委任都道府县劳动局长）授予该认定。

我公司追求工作与生活的平衡，对多样化工作方式的支持举措、对男性育儿假休假的鼓励举措受到了好评。

今后将继续积极开展职场建设，让员工能兼顾工作与育儿，活力满满地投入到工作中去。



女性领导者培养支持计划

对于有望成为未来候选领导人的女员工，为了支持她们成长，我们安排她们参加由NPO法人“J-Win*”主办的High Potential Network（以下简称HPN）。

HPN是为期一年的实践型计划，不同行业的女员工聚在一起学习领导力培养和职业发展相关知识。

参加人员约200人，通过每月一次的例会、分科委员会及专题讲座等各种各样的活动深化见解，确立自身的职业发展意识。

自2023年起，每年派遣4~5人参加，并于每年3月为完成一年活动的学员举办结业报告会。

*特定非营利活动法人日本·妇女·创新·网络：为促进和巩固企业多元化管理、培养女性领导者而提供推进支持服务的NPO法人



结业报告会

多元化推进项目

多元化推进项目于2020年启动。

项目的使命是“创造人人工作舒心的职场环境”。

成员最初为3名，现在志同道合的伙伴已增至7名，扩大了活动范围。

项目主要开展“推进女性职业发展”和“支持工作与家庭兼顾”相关举措。

2025年度，我们修订了“产假与育儿假指南”，发布了“男性育儿假报告”，还实施了旨在减少工作时间的“活力恢复日”（无加班日）和促进享受“短时工作制度”*的宣传活动。

今后，我们将持续开展这些措施，致力“创造人人工作舒心的职场环境”。

*短时工作制度：当日的业务工作提前完成时，最多可缩短1小时工作时间的制度

推进体制、主要活动成果（表-1）及未来的活动目标（表-2）如下。



表-1 主要活动成果

年度	内容	
2020年	职业回归制度	引进
	配偶陪同停职制度	引进
2021年	育儿短时工作制度	延长至初中入学
	育儿与护理弹性工作制度	引进
	产假与育儿假指南	制定
2022年	“Eruboshi认证”（最高等级三星）	开始发布
	男性育儿假报告	
2023年	开始安排参加J-Win	新设
	不孕治疗支持	
2024年	KURUMIN认证	核心时间废止
	育儿与护理弹性制度	
	制定不孕治疗休假	引进
	企业型保姆优惠券	
2025年	减少工作时间的举措	开始
	女性管理人访谈策划	开始发布

表-2 未来的活动目标

期间
至2029年9月的五年内
目标①
女性管理人比例翻倍
14名(10%) ➔ 28名(20%)
目标②
平均加班时间控制在10小时以内
16.2小时* ➔ 10小时以内
*2024年度平均（2024年4月~2025年3月）



缩小男女薪酬差距的举措

据调查，造成男女薪酬差距（整改措施）的因素在于①非正式员工比例、②女性管理人比例、③育儿和家务的负担比例。

NRS正积极推进针对上述问题的整改措施。

1. 设置职业回归制度（特别是鼓励女性复岗，作为正式员工重新聘用的制度）
2. 实施专门针对女性的培养计划，每年进行意识调查，促进分享真实想法
3. 正在通过多元化推进项目为工作舒心职场的三星认证、扩大工作时段选择的自由度、居家办公、休假和减少加班开展应对和支持措施

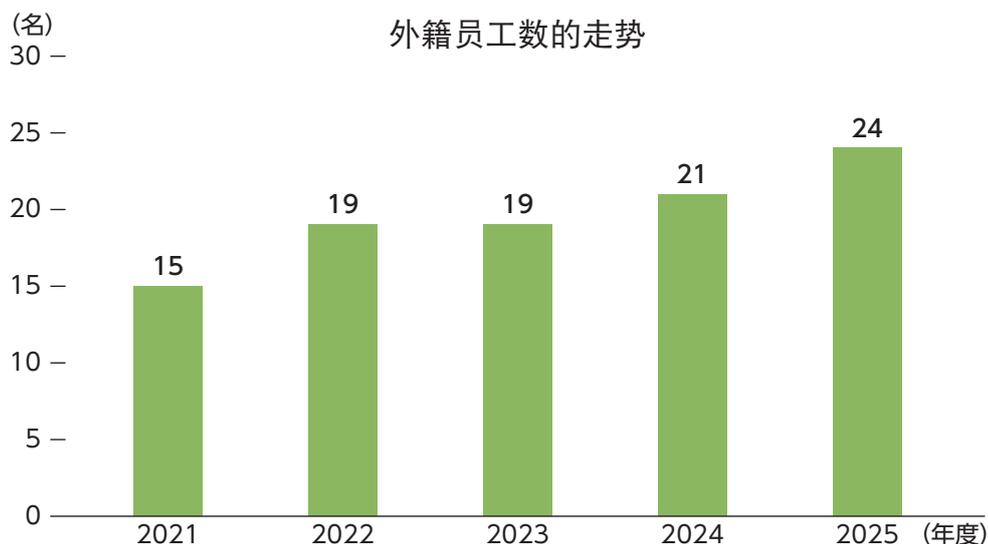
资深员工职业发展

为了“给全体员工提供长期可朝气蓬勃开展工作的平台，让每个人的物质与精神生活两方面皆永远充实”，从2022年10月起我集团把员工退休年龄从60岁延长至65岁。作为新的集团旗下公司，成立NRS价值创造株式会社，为拥有丰富经验、知识与技能的资深员工提供了可实现更大发展的制度与环境。该公司可在一定范围内进行业务量和工作天数、时间等的调整，满足员工弹性工作的需求，是集团内唯一允许从事副业的公司。目前该公司有在职员工23名，每一位员工都秉承“为创造与提升NRS集团的价值做贡献”的宗旨而继续在工作岗位上发光发热。

全球员工的招聘与支持

在进一步扩大海外事业的同时，我们也积极致力于招聘全球员工。

自2019年度起，我们以台湾为主实施就业招聘面试。目前除台湾外，还有来自中国、韩国、越南、马来西亚、法国的24名全球员工在各自的工作岗位上施展才华。



身心障碍人士的职业发展

我们以“打造身心障碍人士与健全人可以一起工作的企业”为目标，促进身心障碍人士就业。

为了让身心障碍人士也能真切感受到自己是组织的一员，让他们也能积累技能并能在工作中发挥用武之地，我们为身心障碍人士提供扶持，确保其能安心地长期工作。还鼓励支援身心障碍人士的工作人员获取厚生劳动省规定的“企业在职型工作教练”和“身心障碍人士职业生活咨询员”的资格。



■ 创造工作舒心的职场（体面工作）

获得工作舒心职场认证

自2023年起，在驾驶员职场环境良好度认定制度（工作舒心的职场认证制度）中，拥有运输部门的所有据点获得了“三星认证”。

今后将进一步为改善职场环境儿开展行动。



安全卫生委员会

该委员会每月进行有关员工职业安全卫生相关事项的审议与调查。

有计划地推进防止工伤、防止健康危害对策、安全卫生管理者职场巡视、安全质量部门安全巡查、安全卫生健康相关培训计划的制定和执行。在NRS集团，即使在员工人数不到50人的事业所，也设有定期协商的机制，致力于提供安全、高质量的物流服务。

敬业度调查

为提升员工的敬业度，我们对全体员工进行每年一次的敬业度调查。

本年度是第4次调查，我们同样面向日本国内及海外的员工，从更全球化的视角进行了意见收集。

结果显示，参加率从去年的73%大幅提升至83%，通过调查能够反映更多员工的声音。

在自由填写栏中收到了许多诸如“想更深入了解公司”之类的积极意见。今后为了让每位员工能进一步感受到自身的成长，我们将扩充职业支持和挑战机会，并进一步加强建设国内外员工都能踊跃交流的平台。

我们会一如既往地重视员工的声音，致力实现有干劲的职场环境。

员工敬业度调查结果

	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
参加率	75%	81%	73%	83%
敬业度指标 [※]	81.5%	81%	82%	80%

※在敬业度调查的六个提问中，做出肯定回答的员工占比

举办家庭日活动

我们为总公司及千叶地区的员工及其家属举办了“家庭日”活动。“家庭日”活动的目的是让员工的家人走进职场，加深对员工工作的理解，促进工作与生活的平衡，并激发公司内部的沟通。

今后，NRS集团将一如既往地重视员工与其家人的关系，致力提升敬业度，并不断开展活动为肩负未来的下一代提供学习和体验的机会。



公司参观的情景



家属与同事交换名片



推进健康经营

NRS集团将“打造全体员工及其家人都身心健康、可活力工作的环境”列为经营课题之一，从2021年度起致力开展健康经营。从2025年度起，我们秉持企业理念，对心理健康、生活习惯病相关措施进行了进一步的战略性强化，旨在进一步提升员工的健康素养和工作效率。

1. 发放定期体检可选检查项目补助金
2. 提供特定保健指导、定期体检后的复查建议
3. 运用压力检查群体分析
4. 健康管理数字化和信息联动强化
5. 将增进健康融入社会贡献活动

除上述之外，还安排产业护士定期到总公司走访，通过面谈或线上方式与员工进行健康和心理咨询。

完善教育培训制度

在中期经营计划“NRS 2027”中，我们将“进一步加速全球化”列为经营方针之一，并将全球人才招聘和培养定为最重要课题。在变化迅猛、日益多样化的全球市场，为了实现事业的更大成长和飞跃，我公司引进了强化人力资本和促进员工成长的教育培训制度。

从2023年度起，我们向全球推广日本国内的做法，利用每年人均10万日元的教育预算，让更多的员工积极投身自我提升。

另外，除了以往的各层级培训外，我们还在不同主题的选拔培训方面加大力度，致力进一步提高员工的干劲和能力。

2025年度教育培训示例

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 新员工培训、实地考察 ■ 现场培训（应届毕业生/职业聘用） ■ 后续培训（第1年至第5年） ■ 高级思维训练 ■ 管理干部候选人培训 ■ VMV学习会 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 主题选拔培训 <ul style="list-style-type: none"> · 全球培训 · DX发起人培训 · 女性职业培训 ■ 自主开发 <ul style="list-style-type: none"> · 语言课程（英语/中文） · 函授教育 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 各种学习会 <ul style="list-style-type: none"> · 各类有害物质法律法规学习会 · 事故对策研究会 · AEO（保税/清关）学习会 · 信息安全教育 · 合规教育 ■ 人生规划研讨会 |
|--|--|---|



新员工 现场参观会



VMV学习会



为入职满五年的员工提供后续培训



NRS集团秉承“钻石虽小而光芒动人，日陆愿为一颗小而闪耀的钻石，熠熠生辉，给员工和家人带来幸福”的理念，致力开展广泛的社会公益活动。

捐款支持

从2009年起一直开展员工捐款加公司等额捐款的“结对捐款”活动。从2024年度起对“日本联合国儿童基金会协会”、“交通遗孤育英会”、“认定NPO法人KATARIBA”这三家团体进行捐款，2025年度的结对捐款总额达到了726,000日元。

除“结对捐款”外，我们还为“日本国民信托”、“WWF日本”、“日本电动轮椅足球协会”提供捐款赞助支持。

减少食物浪费

NRS集团开展向食物银行捐赠的活动。食物银行是指募集质量无问题的废弃食品，将其转赠给需要食品的非营利组织或福利机构等的活动。

我们在1月利用储备食品更新的机会，向Second Harvest Japan捐赠了米粉曲奇总计12箱。



为地区做贡献

总公司及各事业所一直在积极开展地区清扫活动。

1. 总公司(千代田区)

在总公司所在地东京都千代田区有“千代田区集体清扫日”，我公司也一直参加这项活动。从2025年度起，从增进员工健康的角度出发，将清扫活动与健走结合在一起，开展了“NRS清洁健走”活动。

2. 熊本支店(大津町)

一直参加由社团法人熊本县卡车协会主办的“环境清洁宣传活动”，在主干道及其周边地区开展清扫活动。

3. Toke分配中心(千叶市)

Toke分配中心每年定期进行两次中心周边清洁活动。

治 理

受社会信赖、可持续发展的公司

我们运送的化学品会让社会更富裕和幸福，而我们的物流事业就是化学品产业的根基。物流业作为产业的根基，我们为此感到自豪，并将为此履行社会责任。

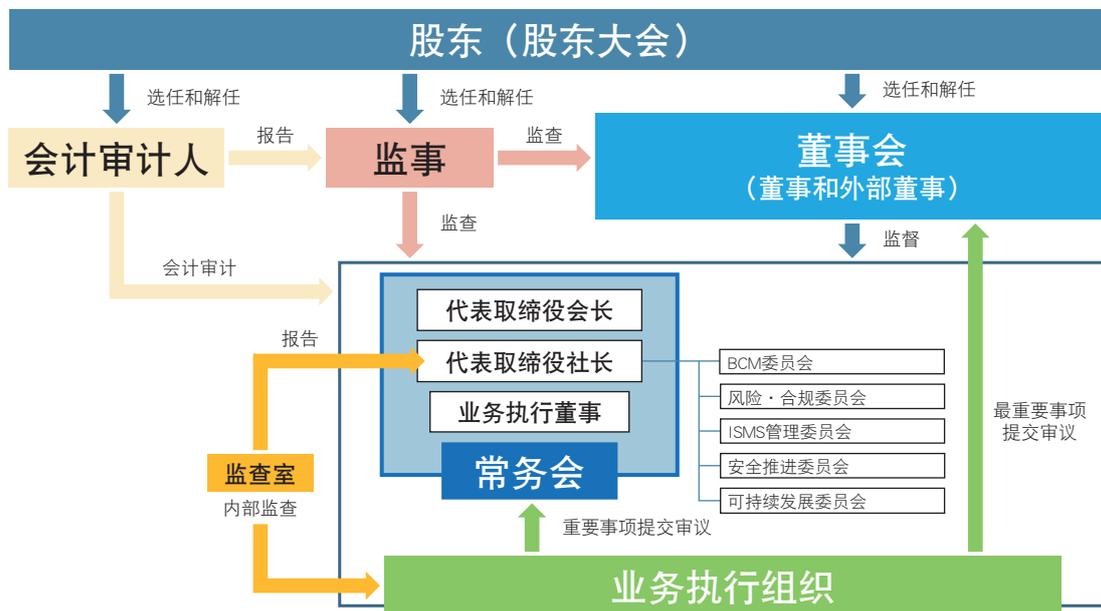
NRS集团事业活动的基础是《NRS集团企业伦理纲领》。以“基于伦理的行动”、“守法”和“重视安全”为根本，通过基于自主性和自主责任的、有良知的公正行动，力图作为一家卓越企业赢得广大社会的支持。

公司治理的基本思想

贯彻基于伦理的行动、守法和安全质量。另外，我们尊重多样化的人格与个性，与包括客户、交易方、员工、股东在内的所有利益相关方建立健全良好的关系。

为了将这些思想付诸实现，我们不断追求健全、透明、公正、快速决策的最佳公司治理。

公司治理体制图



董事会

由董事和监事组成，根据法规、公司章程及《董事会规程》的规定对相关事项进行决议，并根据各项规程和制度批准或决定执行业务上的重要事项，同时对董事的业务执行情况进行监督。

常务会

对董事会决议事项进行事先审议，并对董事会决议事项以外的重要事项进行决议。



监事

进行董事职务执行的监查、公司的会计审计，参加董事会并陈述意见。

监查室

从业务执行部门之外的独立角度，对业务的合规性、效率性、经济性、有效性进行验证和评价，并向董事会等报告结果。按照监事的指示，在监事履职时进行辅助业务。

内部控制・法务・风险管理部

进行NRS集团内部控制系统的建立和运行管理、经营风险相关信息收集、分析及应对措施相关的全面管理。

风险管理

建立了社长直属管辖的跨部门风险管理体制，①从2023年度起，作为合规妥善执行的监管及风险管理讨论与分享的平台，成立了“风险・合规委员会”；②为了获得有关信息设备管理的ISO27001认证，成立了“ISMS管理委员会”。

风险・合规委员会

为了在NRS集团实施以下1-5项活动，故设置风险・合规委员会。

1. 推进提升风险管理与合规意识
2. 确立和践行合规体制
3. 决定全集团风险对策活动方针
4. 向各部门做出活动指示及报告和确认活动情况
5. 业务连续性计划（BCP）的维持和更新、举措传播的教育培训及持续改进所需要的管理活动

2025年9月期全年召开两次，采取了以下举措并在董事会上进行了报告。

- ・日本国内外各组织面临的主要风险和举措情况的分享
- ・针对2025年5月发生的“服务器非法访问事件”研讨对策
- ・制定经营危机管理规程
- ・BCP评审作业（国内外）

NRS集团风险合规委员会体制



BCM委员会

NRS集团拥有危险品、化学制品、药品等运输、储存及罐式集装箱租赁行业的顶级份额，将发生大规模灾害时和疫情风险下快速恢复并持续开展业务视为重要的社会责任。我集团为了①确保员工及其家人和访客的安全、②履行对客户供应责任和维持信用、③尽快稳定经营和保护就业，由风险·合规委员会开展BCM活动，对“业务连续性计划（BCP）”进行检查和评审，建立了可持续向客户提供服务和产品的体制。

信息安全

自2020年确立信息安全管理系统（ISMS）以来，我们向员工宣贯信息安全手册，并引进多要素认证帐户管理、PC各服务器等端点安全技术、零信任工具等，从人机两方面采取了应对措施。然而尽管如此，还是在2025年5月遭到了非法访问，所幸未发现信息泄露。为防止再次发生，我们对网络环境进行了大幅调整。今后，我们将继续秉持“绝对不让客户的宝贵信息泄露，不让支持高度发达物流的系统停止运行”的思想，致力进一步提高信息安全水平。

应急响应

我公司为应对紧急事态，每年都面向以驾乘人员为主的员工举办“无水氢氟酸安全讲习会”。无水氢氟酸的ISO罐式集装箱运输业务由于产品特性原因，在运输途中一旦发生事故，可能导致重大灾害。本年度我们继续在川崎、神户、北九州的各事业所举办。第一部分是邀请外部讲师进行理论讲授，第二部分是应急响应训练和空气呼吸器佩戴演练。



能登会长致辞



应急响应训练（空气呼吸器佩戴演练）

贯彻合规

内外部举报窗口

为了尽早发现违反或疑似违反伦理纲领、法规、公司内部规程等的行为并采取纠正措施，故设置内部举报窗口。另外，为了针对我公司干部和员工的违规及侵害人权的行采取快速应对和补救措施，故设置外部举报窗口。

- 内部举报窗口：在国内外律师事务所设置举报窗口并告知员工。日本国内还在内部控制·法务·风险管理部内设置窗口
- 外部举报窗口：在国内外律师事务所设置举报窗口，并登载在NRS集团网站上
- 保护举报揭发人的权利：在公益举报人保护规程中做出规定并登载在网站上

建立新的进出口管理体制，强化安全保障贸易管理

公司再次认识到国际社会致力的防止大规模杀伤性武器与相关货物扩散这一课题的重要性，为了强化安全保障贸易管理而采取以下举措。

- 1.按照符合最新法规的安全保障出口管理规程，明确组织体制、手续、监查、教育、文件管理等管理体制。
- 2.出口批准手续系统化（名称：轻松工作流程出口管理）。包括进口记录在内，进行网上文件无纸化管理。
- 3.以日本国内全体员工为对象，通过定期举办网上学习会，致力提升相关意识。
- 4.获取和及时传达法规修订信息。今后将通过内部监查，致力持续改善。

各类培训及在线学习

鉴于近期企业丑闻以及因轻视社会规范导致的违规高发，为提高我公司员工的素养，我们面向日本国内员工实施了“合规培训 企业伦理在线学习”。另外，为了提高NRS集团员工的合规意识，还实施了各阶层的培训。

实施企业伦理相关教育

- 2025年度 在线学习：企业伦理（对日本国内全体员工）参加率97%（951人中924人）
 新员工合规培训
 各部门面向海外派驻人员的合规培训
- 2024年度 在线学习：反行贿受贿（对日本国内全体员工）参加率90%（973人中875人）
 新员工合规培训
 各阶层培训



环境

NRS集团碳排放量

(单位：t-CO₂)

	2023年度	2024年度	2025年度
Scope1+2	16,320	16,548	16,877

日本国内集团碳排放量

(单位：t-CO₂)

	2023年度	2024年度	2025年度
Scope1+2	14,562	14,725	14,909
Scope1	9,417	9,851	10,170
Scope2	5,145	4,874	4,739

2025年4月-9月使用2024年度_各电力运营商排放系数

集团公司（不包括日本）的二氧化碳排放量

(单位：t-CO₂)

	2023年度	2024年度	2025年度
Scope1+2	1,758	1,823	1,968
Scope1	1,163	1,287	1,118
Scope2	595	535	849

NRS集团能源消耗

(单位：各单位)

	2023年度	2024年度	2025年度
总能耗(GJ)	268,202	270,169	279,860
电(千kWh)	12,554	12,159	12,985
室内太阳能发电小计(千kWh)	815	909	937
非化石燃料证书小计(千kWh)	230	1,601	2,260
蒸汽(千t)	1.8	1.2	1.0
挥发油(kL)	66	57	52
重油(kL)	158	161	179
煤油(kL)	17	9	13
柴油(kL)	3,802	4,010	4,069
液化石油气(t)	29	22	23
城市燃气(千m ³)	21	23	25



NRS集团用水量

(单位：千m³)

	2023年度	2024年度	2025年度
自来水	48	53	55
工业用水	61	53	54

工业废弃物量（国内组）

(单位：t)

	2022年	2023年	2024年
总排放量	826	772	656
回收物小计			612
一般工业废弃物量	694	689	588
危险废物产生量	131	83	68

这是根据《废物管理和公共清洁法》定义的特殊管制工业废物的数量。

对象范围为日本国内集团

计算期间为4月-3月

环境法律违规数量

	2023年度	2024年度	2025年度
	0	0	0

ISO14001认证 获证名单

2025年度		
总公司	横滨物流中心	周南ConTech
千叶物流中心	川崎ConTech	高石ChemiPort
千叶物流中心 袖浦仓库	神户ConTech	群马物流中心
大阪物流中心	土气分配中心	中部物流中心
中部物流中心 东海仓库	九州物流中心	

全部29家据点中有14家据点获证

绿色经营

2025年度	
千叶事业所	北九州事业所
大阪事业所	新潟事业所
川崎事业所	名古屋事业所
神户事业所	群马事业所



社 会

NRS集团员工人数 (含海外及非正式员工)

(单位:名)

	2023年度	2024年度	2025年度
NRS集团员工人数	1,153	1,165	1,175

人才相关数据

		2023年度	2024年度	2025年度
员工人数 (名)		828	838	853
	男性	653	639	643
	女性	175	199	210
平均年龄 (岁)		41	41	41
平均工作年限 (年)		13	13	13
应届毕业生录用人数 (名)		36	36	35
	男性	16	20	19
	女性	20	16	16
社会招聘录用人数 (名)		22	17	14
	男性	18	8	10
	女性	4	9	4
离职人数*1 (名)		31	39	40
女性管理人比例 (%)		8.7	8.6	9.3
女性管理人人数 (名)		14	15	17
外籍员工 在职人数 (名)		19	21	24
身心障碍人士雇用率*2 (%)		2.07	2.04	1.28
带薪休假 平均享受天数*3 (天)		10	10	11
育儿休假享受率 (%)		46	62	65
	男性	22	38	50
	女性	100	100	100
育儿休假后复岗率 (%)		100	100	100
性别工资差距 (%)				78

对象范围为NRS、NRS物流、高石化学

不含海外及日本国内非正式员工

*1 不含退休人员 *2 对象范围仅限NRS *3 计算期间为4月-3月 不含夏季休假(3天)等特别带薪休假日

社会公益活动支出额 (含配捐)

	2023年度	2024年度	2025年度
社会公益活动支出额	4,159,370日元	10,066,000日元	726,000日元

对象范围为NRS、NRS物流、高石化学

工伤指数 百万工时伤害率

	2023年度	2024年度	2025年度
工伤指数 百万工时伤害率	0.55	0.00	4.36

对象范围为NRS、NRS物流、高石化学

2024年平均百万工时伤害率 (根据厚生劳动省 工伤动向调查)

运输业・邮政业 : 3.55 全产业平均 : 2.10

危险品操作员乙种4类 (含甲种) 获证率

	2023年度	2024年度	2025年度
NRS	87%	85%	84%
NRS物流	100%	100%	100%

ISO9001认证 获证名单

2025年度		
总公司	中部物流中心	川崎事业所
千叶物流中心	中部物流中心 东海仓库	大阪事业所
千叶物流中心 袖浦仓库	九州物流中心	高石ChemiPort
横滨物流中心	川崎ConTech	名古屋ChemiPort
大阪物流中心	神户ConTech	东京液体化成品中心 川崎营业所
群馬物流中心	周南ConTech	东京液体化成品中心 名古屋营业所
土气分配中心		

全部29家据点中有19家据点获证



治理

经营体制

(单位：名)

	2023年度	2024年度	2025年度
董事	8	8	8
(其中女性)	(1)	(1)	(1)
(其中外部董事)	(1)	(1)	(1)
监事	2	2	2

对象范围为NRS

内部举报件数

(单位：件)

	2023年度	2024年度	2025年度
内部举报件数	13	8	6



主题2

NRS的发展历程 在提升散货事业便捷性与通用性的贡献中体现的NRS精神（为大众造福）

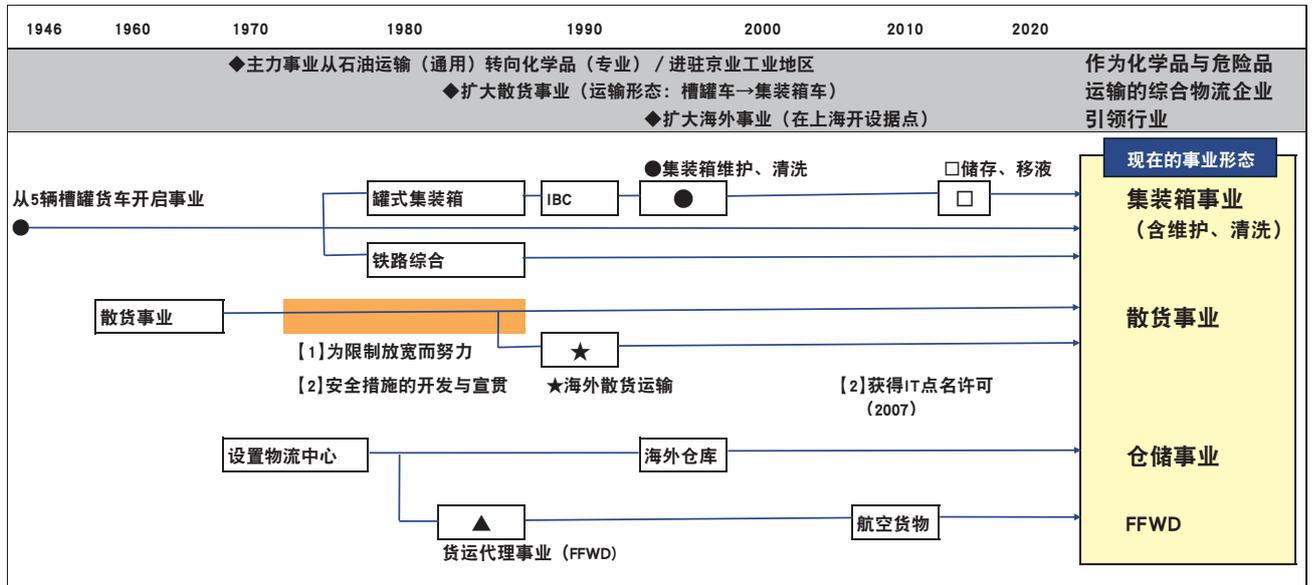
- 1946年，在战后的废墟中，怀着复兴日本的使命感与理想，成立日本陆运产业，即NRS的前身
- 从初期的石油运输到1970年代的化学品专业散货（大宗）运输，实现了事业结构转型
- 运输形态与规模从当时的槽罐车为主转为集装箱（大宗）运输，作为真正的散货事业先驱者引领行业，奠定了NRS的基石
- 事业形态从创业时的货物、槽罐车运输扩展到散货事业、仓储事业（1972年）、集装箱事业及货运代理，作为化学品物流行业的领先组织与企业确立了稳固的地位

在散货事业的推进和扩展的过程中也存在诸多课题（限制），发展之路绝非一帆风顺
其中一项课题是在集装箱运输转型期，为呼吁日本国内运输限制放宽而四处奔走（开发24t底盘）
另一项是应对大宗陆路运输引发的车身行驶不稳定性问题（有过侧翻事故）

这里介绍我公司成为综合物流企业的历程（下表），之后特别介绍我公司在推动限制放宽方面值得一提的相关举措

我公司的发展节点

- ◆ 1946年 创业
- ◆ 1970年代 向化学品运输事业转型的过渡期
- ◆ 1980年代 散货事业扩大期
- ◆ 1990年代 海外事业拓展期
- ◆ 2025年 开设亚利桑那（美国）据点



●为限制放宽而努力

阻碍散货（大宗）运输的因素包括：大型货车的日本国内使用限制、公路总重量限制以及部分装运品种的运输量上限等

另外，保障运输途中的行驶稳定性，也成为了一项相伴而生、相互影响的课题

NRS直面这些课题，一直在切实推进解决和消除这些课题的工作，将散货事业定位为经营的核心，今后也会将其作为成长板块继续推进

	ISO罐式集装箱使用限制	重量限制		相关重要事项 安全措施	与NRS的关系																	
		车身	装运物																			
1982	消防厅19号通告 ●1 / 有条件允许日本国内使用	允许最大装载量24t的ISO罐式集装箱在日本国内使用 (IBC:250~3,000ℓ 中型罐的总称) ●2IBC租赁开始・1Kℓ 容器开发 ●3: 国际海上集装箱 (★进出口货物限定) 最大载重量 20ft集装箱: 20.32t → 24t 40ft集装箱: 24t → 30.48t ISO20ft罐式集装箱装满时 危险品罐式集装箱 (★) 最大载重量: 24t → 30.48t 2002 ■依据毒剧物取缔法施行令 符合IMO标准的 ISO罐式集装箱, 可豁免运输容量限制 ●3: ★进出口货物限定解除 限制解除前的持续年数 1985年 → 2004年		槽罐车 → 集装箱车 (散货物流主流时代到来) 槽罐车 (1车运输1品种) 的弱点改善 引进集装箱车, 实现多品种运输 (改善运输效率, 降低固定费) ●1: 移动储罐站 (同槽罐车限制) ●1: 完成检查简化等18项限制放宽达成 ●3: 最大载重量20.32t下, 罐式集装箱无优势 =可运输总量不变 <table border="1" style="font-size: small;"> <thead> <tr> <th></th> <th>最大载重量</th> <th>车身重量</th> <th>载货总重量</th> <th>容器重量</th> <th>可运输总量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ISO罐式集装箱</td> <td>20.32</td> <td>3.5</td> <td>16.82</td> <td>0</td> <td>16.82</td> </tr> <tr> <td>20ft钢制干货集装箱</td> <td>20.32</td> <td>2.2</td> <td>18.12</td> <td>1.6</td> <td>16.52</td> </tr> </tbody> </table> 单位: t ■作为日本危险品集装箱协会事务局, 与相关政府部门交涉的成果 ▲欧洲产品与日本国内规格不一致, 开始与日本国内厂商 (日本TREX) 联合开发 ●3: 最大载重量提升至30.48t 且进出口货物限定限制解除达成 进而 ▲为消除因载重增加导致的行驶安全稳定性下降问题, 开发并普及带有防侧翻装置的底盘 ◆开发和引进的目的 ① 驾乘人员的健康管理和掌握当日状态 ② 减少检查工时		最大载重量	车身重量	载货总重量	容器重量	可运输总量	ISO罐式集装箱	20.32	3.5	16.82	0	16.82	20ft钢制干货集装箱	20.32	2.2	18.12	1.6	16.52
	最大载重量		车身重量		载货总重量	容器重量	可运输总量															
ISO罐式集装箱	20.32		3.5		16.82	0	16.82															
20ft钢制干货集装箱	20.32		2.2		18.12	1.6	16.52															
1984	允许24t、20ft罐式集装箱使用 40t专用底盘通行																					
1985																						
1988	政令第358号																					
1989	自治省令第5号																					
1992	●1 / 19号通告废止 (依据53号通告) 限制废止前的持续年数 1982年 → 1992年																					
1994	IBC-PJ启动																					
1995	允许将IBC用于日本国内危险品																					
1998																						
1999																						
2002																						
2003				2003 ▲24t用20ft罐式集装箱 底盘开发																		
2004				2004 同上, 开始引进 (实用化)																		
2007				◆根据运输安全规则的部分修订, 允许“IT点名”																		

最后,

应对上述课题的实践探索以及为创造解决方案而付诸的行动, 作为NRS的DNA传承至今

我们今后将一如既往, 与客户等全体利益相关方一起, 为构建可持续发展的社会贡献力量

向着世界第一的目标前进

