



2025 年 10 月 10 日

各位

N R S 株 式 会 社
代表取締役社長 田中 弘人

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（第 3 期）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 10 月 1 日～ 2028 年 9 月 30 日

2. 内容

目標 1：誰もが働きやすい環境を整備する

＜対策＞

- 2025 年 10 月～ 性別にとられないドレスコードフリー導入
- 2025 年 10 月～ 育児休業取得者および管理者向け復職ガイドラインの作成
- 2026 年 4 月～ 育児休業中および復職後のサポート拡充

目標 2：計画期間中の男性の育児休業取得率を 70%以上とする

＜対策＞

- 2025 年 10 月～ 育児休業を取得した男性社員へのヒアリング調査実施
社内ポータルサイトでの社員への周知
- 2026 年 4 月～ 仕事と育児の両立のためのガイドライン作成
- 2026 年 4 月～ 理解促進のための情報提供等を管理者向けに実施

目標 3：社員一人あたりの月平均残業時間を 10 時間以内とする

＜対策＞

- 2025 年 10 月～ 時間外労働時間の集計と管理者への共有
- 2025 年 10 月～ 週 1 回のリフレッシュデーの継続実施
- 2025 年 10 月～ 時差出勤等の柔軟な働き方を可能とする制度の周知